



ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΦΥΛΩΝ



**ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΔΡΑΣΗΣ
ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΕ ΚΑΘΕ ΜΟΡΦΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ Ή
ΔΙΑΚΡΙΣΗΣ ΛΟΓΩ ΦΥΛΟΥ
ΣΤΟ
ΧΑΡΟΚΟΠΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ**

ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΔΡΑΣΗΣ
ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΕ ΚΑΘΕ ΜΟΡΦΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ Ή ΔΙΑΚΡΙΣΗΣ ΛΟΓΩ ΦΥΛΟΥ
ΣΤΟ ΧΑΡΟΚΟΠΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ

Το παρόν κείμενο έχει ως στόχο τον ορισμό των μορφών παρενόχλησης και διάκρισης λόγω φύλου (Α) αλλά και τα προτεινόμενα σχέδια δράσης για θύματα παρενόχλησης (Β, Γ), στο πλαίσιο του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου.

Προτείνεται, στην ειδική ενότητα για την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ) του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου (ΧΠ) που θα δημιουργηθεί στην κεντρική ιστοσελίδα του, να συμπεριλαμβάνεται – προς ενημέρωση όλων των μελών του – η διασαφήνιση του όρου παρενόχληση και των μορφών αυτού, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και σχετική επιστημονική βιβλιογραφία. Επιπλέον αυτού, να ενημερωθούν σχετικά οι Πρυτανικές αρχές, οι Κοσμήτορες/ισσες, τα μέλη Δ.Ε.Π., Ε.Ε.Π., Ε.Δ.Ι.Π., Ε.Τ.Ε.Π., το διοικητικό προσωπικό, οι εργαζόμενοι/ες με κάθε σχέση εργασίας και οι φοιτητές/τριες των Π.Π.Σ. και Π.Μ.Σ., όπως και οι υποψήφιοι/ες Διδάκτορες/ισσες και οι μεταδιδακτορικοί/ές ερευνητές/τριες του Πανεπιστημίου μέσω σχετικού ενημερωτικού εγγράφου εσωτερικής χρήσης που θα αποσταλεί ηλεκτρονικά στους ιδρυματικούς λογαριασμούς τους.

Στο πλαίσιο αυτό, τα Τμήματα του ΧΠ μετά από σχετική συνεννόηση, οφείλουν να ορίσουν συνολικά τέσσερις (4) εκπροσώπους διαφορετικού φύλου ως πρόσωπα αρμόδια με την υπευθυνότητα για τα εν λόγω ζητήματα, τα οποία θα είναι σε θέση μετά από κατάλληλη επιμόρφωση και αξιοποίηση του υλικού πληροφόρησης από την Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων να ενημερώσουν τους/τις εργαζόμενους/ες για τον ορισμό και την αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης. Ανάλογα θα πρέπει να οριστούν πρόσωπα για το διοικητικό και λοιπό προσωπικό του Πανεπιστημίου, τα οποία δεν ανήκουν στα Τμήματα ή την Κοσμητεία.

Α. Ορισμός και μορφές διάκρισης και παρενόχλησης

Η **διάκριση** χωρίζεται σε **άμεση** και **έμμεση**. Ως **άμεση διάκριση** ορίζεται «κάθε πράξη ή παράλειψη που αποκλείει ή θέτει σε εμφανώς μειονεκτική θέση τα πρόσωπα λόγω φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού και ταυτότητας φύλου, καθώς και κάθε εντολή, παρότρυνση ή συστηματική ενθάρρυνση προσώπων να προβαίνουν σε δυσμενή ή άνιση μεταχείριση άλλων λόγω φύλου». Ως **έμμεση διάκριση** ορίζεται «κάθε πράξη ή παράλειψη που θέτει σε ιδιαίτερα μειονεκτική θέση τα πρόσωπα λόγω φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού και ταυτότητας φύλου, δυνάμει μιας ουδέτερης εκ πρώτης όψης διάταξης, κριτηρίου ή πρακτικής, εκτός αν αυτή η διάταξη, το κριτήριο ή η πρακτική δικαιολογείται αντικειμενικά από νόμιμο σκοπό και τα μέσα για την επίτευξη του εν λόγω σκοπού είναι πρόσφορα και αναγκαία» (Άρθρο 2 του Ν. 3896/2010 όπως τροποποιήθηκε με το Άρθρο 2 του Ν. 4604/2019). Η έμμεση διάκριση «δεν υφίσταται, εάν η διάταξη, το κριτήριο ή η πρακτική αυτή δικαιολογείται αντικειμενικά από έναν θεμιτό σκοπό και τα μέσα επίτευξής του είναι πρόσφορα και αναγκαία, εάν τα μέτρα, που λαμβάνονται, είναι αναγκαία για την τήρηση της δημόσιας ασφάλειας, τη διασφάλιση της δημόσιας τάξης, την πρόληψη ποινικών παραβάσεων, την προστασία της υγείας, των δικαιωμάτων και ελευθεριών των άλλων ή όταν αφορά άτομα με αναπηρία ή χρόνια πάθηση και μέτρα

που λαμβάνονται υπέρ αυτών» (Άρθρο 2, Ν. 4443/2016).

Η Ελλάδα, σύμφωνα με τα πιο πρόσφατα στοιχεία του [Δείκτη Ισότητας των Φύλων \(Gender Equality Index\) του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων \(EIGE, 2022\)](#), παραμένει στην τελευταία θέση μεταξύ των 27 κρατών μελών της ΕΕ ως προς την προώθηση και εφαρμογή της έμφυλης ισότητας σε όλους τους τομείς. Παράλληλα, σύμφωνα με την [Ετήσια Έκθεση του Συνηγόρου του Πολίτη \(2021:17\)](#) για το 2020, το 51% του συνόλου των καταγεγραμμένων αναφορών διακριτικής μεταχείρισης αφορά διακρίσεις λόγω φύλου.

Η **παρενόχληση** λόγω φύλου υφίσταται «όταν εκδηλώνεται ανεπιθύμητη συμπεριφορά συνδεδεμένη με το φύλο ενός προσώπου, με σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος» (Άρθρο 2, Ν. 3896/2010).

Στο πλαίσιο αυτό ως **σεξουαλική** παρενόχληση ορίζεται η «οποιαδήποτε μορφή ανεπιθύμητης λεκτικής, ψυχολογικής ή σωματικής συμπεριφοράς σεξουαλικού χαρακτήρα, με αποτέλεσμα την προσβολή της προσωπικότητας ενός προσώπου, ιδίως με τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος γύρω από αυτό» (Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου όπως ενσωματώθηκε με το Ν. 3896/2010). Η σεξουαλική παρενόχληση συνιστά επίσης διάκριση - μια «πράξη ή παράλειψη που αποκλείει ή θέτει σε εμφανώς μειονεκτική θέση» - λόγω φύλου (Άρθρα 2 και 3 Ν. 3896/2010).

Η σεξουαλική παρενόχληση μπορεί να λάβει ποικίλες μορφές. Ο [Οργανισμός Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης \(2014:97\)](#) διέκρινε 4 βασικές μορφές αυτής:

- «φυσική» (σωματική): όπως ανεπιθύμητο άγγιγμα, αγκαλιά ή φιλή,
- «λεκτική»: όπως σεξουαλικά υπονοούμενα, προσβλητικά σχόλια ή αστεία, ανάρμοστες προσκλήσεις για ραντεβού, παρεμβατικές, προσβλητικές ερωτήσεις σχετικά με την ιδιωτική ζωή, ενοχλητικά, προσβλητικά σχόλια για τη φυσική [σωματική] εμφάνιση,
- «μη λεκτική»: όπως ανάρμοστο, εκφοβιστικό, επίμονο ή λάγνο βλέμμα, λήψη ή επίδειξη προσβλητικών σαφώς σεξουαλικά εικόνων, φωτογραφιών ή δώρων, όταν κάποιος/α εκθέτει άσεμνα τον εαυτό του/της, εξαναγκασμός παρακολούθησης ή κοιτάγματος σε πορνογραφικό υλικό ενάντια στις επιθυμίες κάποιου/ας,
- «διαδικτυακή»: όπως λήψη ανεπιθύμητων, προσβλητικών, σεξουαλικά ξεκάθαρων μηνυμάτων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή μηνυμάτων SMS, προσβλητικά φλερτ σε ιστότοπους κοινωνικής δικτύωσης ή σε αίθουσες συνομιλίας μέσω διαδικτύου.

Τόσο το άτομο που ασκεί όσο και το άτομο που υφίσταται σεξουαλική παρενόχληση, μπορεί να έχει οποιαδήποτε ταυτότητα φύλου ή σεξουαλικό προσανατολισμό. Επίσης, μπορεί να έχει οποιαδήποτε ιδιότητα: μέλος ΔΕΠ οποιασδήποτε βαθμίδας, μέλος του επιστημονικού, ερευνητικού ή διοικητικού προσωπικού, προπτυχιακός/ή, μεταπτυχιακός/ή ή διδακτορικός/ή και μεταδιδακτορικός/ή φοιτητής/τρια. Σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία, «η παρενόχληση, η σεξουαλική παρενόχληση, καθώς και οποιαδήποτε λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση που οφείλεται στην ανοχή ή στην απόρριψη αυτής της συμπεριφοράς, συνιστούν διάκριση λόγω φύλου και απαγορεύονται» (Άρθρο 3, Ν. 3896/2010). Επιπλέον, έμφυλη διάκριση συνιστά, επίσης, οποιαδήποτε λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση προσώπου που

συνδέεται με τη διαδικασία επιβεβαίωσης φύλου (παλαιότερα, επαναπροσδιορισμός φύλου) ενός προσώπου (Άρθρο 3, Ν. 3896/2010), καθώς και «η εντολή που ενέχει διάκριση εις βάρος ενός προσώπου λόγω φύλου» και «η λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση γυναικών λόγω εγκυμοσύνης ή μητρότητας, στις περιπτώσεις των προεδρικών διαταγμάτων 176/1997».

Φορέας για την παρακολούθηση και προώθηση της εφαρμογής της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης είναι ο Συνήγορος του Πολίτη (Άρθρο 25, Ν. 3896/2010; Άρθρο 14, Ν. 4443/2016).

Β. Πρωτόκολλο δράσεων για Δ.Ε.Π., Ε.Ε.Π., Ε.Δ.Ι.Π., Ε.Τ.Ε.Π. – Διοικητικό προσωπικό

Στο παρόν κείμενο παρουσιάζεται ένα πρωτόκολλο δράσεων που προτείνονται να ακολουθήσουν τα μέλη Δ.Ε.Π., Ε.Ε.Π., Ε.Δ.Ι.Π., Ε.Τ.Ε.Π., το διοικητικό προσωπικό, οι εργαζόμενοι/ες με κάθε σχέση εργασίας του Χαροκοπέιου Πανεπιστημίου σε περίπτωση σεξουαλικής ή διάκρισης λόγω φύλου στο χώρο του Πανεπιστημίου και από συναδέλφους/ισσες ή/και φοιτητές/τριες.

Απώτερος στόχος του συγκεκριμένου πρωτοκόλλου είναι να υιοθετηθεί μια πολιτική για την «*πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο*», όπως αυτή ορίζεται από τα άρθρα 3 και 4 του άρθρου 9 της Δημόσιας Διαβούλευσης για το νομοσχέδιο και την προστασία της εργασίας. Σύμφωνα με το εν λόγω νομοθετικό πλαίσιο, «δηλώνεται η μηδενική ανοχή σε αυτές τις συμπεριφορές και προσδιορίζονται τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των εργαζομένων και των εργοδοτών για την πρόληψη και αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών ή συμπεριφορών».

Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) του Χαροκοπέιου Πανεπιστημίου αναλαμβάνει ενέργειες για την ενημέρωση όλων των μελών του προσωπικού, παρέχοντας πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εμπλεκόμενων με οποιαδήποτε θέση ευθύνης και σχέση εργασίας εργαζομένων ατόμων που ασκούν εξουσία, του/της εργοδότη/τριας στη διοίκηση του προσωπικού, στο μέτρο και το βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία.

Η προτεινόμενη διαδικασία αντιμετώπισης και αναφοράς σε περίπτωση εμφάνισης τέτοιου είδους περιστατικού είναι η ακόλουθη:

- 1) Αναφορά του περιστατικού σε ένα από τα «υπεύθυνα πρόσωπα» του Πανεπιστημίου ή του τομέα εργασίας. Σε περίπτωση που το περιστατικό αφορά σε άτομα του ίδιου Τμήματος ή τομέα εργασίας και τίθενται θέματα εμπιστοσύνης ή μεροληψίας, δίνεται η δυνατότητα αναφοράς σε άλλο «υπεύθυνο πρόσωπο» ή «υπεύθυνο πρόσωπο» άλλου τομέα εργασίας. Τα ονόματα και τα στοιχεία επικοινωνίας των υπευθύνων προσώπων είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα της ΕΙΦ. Εναλλακτικά, το θύμα επικοινωνεί με την ΕΙΦ, μια από τις αρμοδιότητες της οποίας είναι να «καταγράφει τις αναφορές και καταγγελίες για περιστατικά διακριτικής μεταχείρισης και σεξουαλικής παρενόχλησης ή παρενόχλησης λόγω φύλου» τις οποίες και «διαβιβάζει στα αρμόδια όργανα» (Άρθρο 218, Ν. 4957/2022), σύμφωνα με τον Εσωτερικό κανονισμό του Πανεπιστημίου και τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις.
- 2) Το «υπεύθυνο πρόσωπο» κατόπιν αναφοράς του περιστατικού ορίζει, σε συνεννόηση με το καταγγέλον άτομο, το θέμα που έχει προκύψει και το ενημερώνει για τις πιθανές δράσεις (παρατίθενται αναλυτικά στο βήμα 3).
- 3) Στην περίπτωση της σεξουαλικής παρενόχλησης είτε λεκτικής, είτε ηθικής, είτε φυσικής, το άτομο που την έχει βιώσει μπορεί να καταγγείλει το συμβάν στο «υπεύθυνο πρόσωπο» της επιλογής του.

Στην περίπτωση αυτή το «υπεύθυνο πρόσωπο» με πλήρη εχεμύθεια ενημερώνει το καταγγελλθέν άτομο και προβαίνει σε διερεύνηση του γεγονότος.

- i. Κατόπιν συναίνεσης του θύματος, το άτομο που έχει καταγγελθεί παραπέμπεται στο αρμόδιο πειθαρχικό όργανο του Πανεπιστημίου (σύμφωνα με τον Εσωτερικό κανονισμό του Πανεπιστημίου και τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις) με στόχο να προβεί στις περαιτέρω νομικές ενέργειες.
 - ii. Κατόπιν εξέτασης του συμβάντος το αρμόδιο πειθαρχικό όργανο επιβάλλει τη σχετική ποινή ή αρχειοθετεί την υπόθεση σε περίπτωση ελλিপών στοιχείων.
 - iii. Η καταγγελία έχει δικαίωμα να παραμείνει ανώνυμη. Ωστόσο ανεξαρτήτως αυτού, το Τμήμα οφείλει να προστατεύσει το καταγγέλλον άτομο από περαιτέρω «αντίποινα» ή εκδικητικές ενέργειες από μέρος του/της κατηγορουμένου/ης.
 - iv. Η εκάστοτε καταγγελία θεωρείται έγκυρη ανεξαρτήτως του χρόνου που έχει μεσολαβήσει από τη στιγμή του συμβάντος.
- 4) Σε περίπτωση παρενόχλησης μη σεξουαλικής φύσεως, αλλά με τη μορφή διάκρισης λόγω φύλου στο χώρο εργασίας, το καταγγέλλον άτομο καλείται να επιλέξει μεταξύ τριών επιλογών:
- i. Οργάνωση συντονισμένου διαλόγου μεταξύ των δύο πλευρών με στόχο το συμβιβασμό και τη συμμόρφωση του καταγγελλθέντος.
 - ii. Καταγγελία, η οποία ακολουθείται από διερεύνηση της υπόθεσης από τα αρμόδια πειθαρχικά όργανα.
 - iii. Η καταγγελία έχει δικαίωμα να παραμείνει ανώνυμη. Ωστόσο ανεξαρτήτως αυτού, το Τμήμα οφείλει να προστατεύσει το καταγγέλλον άτομο από περαιτέρω «αντίποινα» ή εκδικητικές ενέργειες από μέρος του/της κατηγορουμένου/ης.
 - iv. Η εκάστοτε καταγγελία θεωρείται έγκυρη ανεξαρτήτως του χρόνου που έχει μεσολαβήσει από τη στιγμή του συμβάντος.
- 5) Σε κάθε περίπτωση (ανεξαρτήτως του τρόπου αναφοράς και του περιστατικού), η Επιτροπή «παρέχει συνδρομή προς θύματα διακρίσεων, σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενοχλητικής συμπεριφοράς, όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση ή παρενόχληση» (Άρθρο 218, Ν. 4957/2022).

Τα μέλη Δ.Ε.Π., Ε.Ε.Π., Ε.Δ.Ι.Π., Ε.Τ.Ε.Π., το διοικητικό προσωπικό, οι εργαζόμενοι/ες με κάθε σχέση εργασίας του ΧΠ, έχουν τη δυνατότητα παραπομπής και αναζήτησης υποστήριξης στα Συμβουλευτικά Κέντρα Αθήνας και Πειραιά του Κέντρου Ερευνών για Θέματα Ισότητας (Κ.Ε.Θ.Ι.).

Γ. Πρωτόκολλο δράσεων για το φοιτητικό δυναμικό

Προτείνεται η καθιέρωση μιας συγκεκριμένης διαδικασίας αναφοράς περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης από το φοιτητικό δυναμικό που υφίσταται σεξουαλική παρενόχληση ή διάκριση λόγω φύλου από άλλο μέλος της ακαδημαϊκής κοινότητας, καθώς και η υποστήριξη αυτών, ώστε η απόκριση να είναι άμεση, συγκεκριμένη και αποτελεσματική.

Η προτεινόμενη διαδικασία αντιμετώπισης και αναφοράς σε περίπτωση εμφάνισης τέτοιου είδους περιστατικού είναι η ακόλουθη:

- 1) Επικοινωνία του θύματος με τον/την Συνήγορο του/της φοιτητή/τριας και υποβολή αναφοράς και ενημέρωσή του/της φοιτητή/τριας για τα δικαιώματά του/της (π.χ. ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, δυνατότητα περαιτέρω καταγγελίας).
Εναλλακτικά, το θύμα επικοινωνεί με την ΕΙΦ, μια από τις αρμοδιότητες της οποίας είναι να «καταγράφει τις αναφορές και καταγγελίες για περιστατικά διακριτικής μεταχείρισης και σεξουαλικής παρενόχλησης ή παρενόχλησης λόγω φύλου» τις οποίες και «διαβιβάζει στα αρμόδια όργανα» (Άρθρο 218, Ν. 4957/2022), σύμφωνα με τον Εσωτερικό κανονισμό του Πανεπιστημίου και τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις.
- 2) Στη διαδικασία αναφοράς στον/στη Συνήγορο του Φοιτητή-τριας δύναται να παρίσταται - μόνο με τη συναίνεση του θύματος - μέλος της Ε.Ι.Φ. - κατά προτίμηση με σχετική εμπειρία - για την υποστήριξη και ενθάρρυνση του θύματος. Κατά τη διάρκεια της συνάντησης αυτής, ο/η Συνήγορος οφείλει να ενημερώσει αναλυτικά το θύμα για δωρεάν διαθέσιμες υποστηρικτικές υπηρεσίες (π.χ. ψυχολογική υποστήριξη, νομική συμβουλευτική) που παρέχονται είτε από άλλη δομή/Υπηρεσία του Πανεπιστημίου είτε από άλλο φορέα [για παράδειγμα δομές της Γενικής Γραμματείας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων (Γ.Γ.Δ.Ο.Π.Ι.Φ.)]. Ο φοιτητικός πληθυσμός έχει δυνατότητα παραπομπής στο Κέντρο Συμβουλευτικής του ΧΠ και στα Συμβουλευτικά Κέντρα Αθήνας και Πειραιά του Κέντρου Ερευνών για Θέματα Ισότητας (Κ.Ε.Θ.Ι.).
- 3) Αναλόγως της ιδιότητας του/της/των δράστη/ών και κατόπιν συναίνεσης και του θύματος, η αναφορά παραπέμπεται στο αρμόδιο πειθαρχικό όργανο του Πανεπιστημίου (σύμφωνα με τον Εσωτερικό κανονισμό του Πανεπιστημίου και τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις) με στόχο να προβεί στις περαιτέρω νομικές ενέργειες.
- 4) Επιβολή ποινής ή αρχαιοθέτησης της υπόθεσης εφόσον δεν προκύπτουν στοιχεία.
- 5) Η Επιτροπή «παρέχει συνδρομή προς θύματα διακρίσεων, σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενοχλητικής συμπεριφοράς, όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση ή παρενόχληση» (Άρθρο 218, Ν. 4957/2022).
- 6) Σε κάθε περίπτωση (ανεξαρτήτως του τρόπου αναφοράς και του περιστατικού), η Επιτροπή «παρέχει συνδρομή προς θύματα διακρίσεων, σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενοχλητικής συμπεριφοράς, όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση ή παρενόχληση» (Άρθρο 218, Ν. 4957/2022).

Για την ενθάρρυνση των φοιτητών/τριών να αναφέρουν ένα περιστατικό σεξουαλικής παρενόχλησης και την αποτροπή αθέλητης δευτερογενούς θυματοποίησης, θα πρέπει το άτομο (από το γραφείο του/της Συνηγόρου του/της φοιτητή/τριας) που κάνει την καταγραφή να έχει λάβει την κατάλληλη εκπαίδευση. Αν κανένα διαθέσιμο άτομο δεν διαθέτει την κατάλληλη εκπαίδευση, αυτή θα μπορούσε να διασφαλιστεί μέσω της συνεργασίας και συμφωνίας μεταξύ του Πανεπιστημίου και με φορέα/είς με σχετική εμπειρία (όπως οι δομές της Γ.Γ.Ο.Π.Ι.Φ. και το Κ.Ε.Θ.Ι.), για την παροχή ενός βασικού προγράμματος κατάρτισης σε θέματα υποδοχής και υποστήριξης θυμάτων σεξουαλικής παρενόχλησης. Επιπλέον των παραπάνω, θα πρέπει να εξεταστεί το ενδεχόμενο παροχής δυνατότητας πλήρως ανώνυμης αναφοράς - **τόσο για το φοιτητικό δυναμικό, όσο και για τα μέλη του διδακτικού, επιστημονικού, ερευνητικού και διοικητικού προσωπικού** λαμβάνοντας υπόψη ότι, ένα άτομο που υφίσταται παρενόχληση ή διάκριση λόγω φύλου μπορεί να μην επιθυμεί ή να νιώθει ανασφάλεια να

προβεί σε επίσημη, επώνυμη αναφορά για ποικίλους λόγους, όπως, ενδεικτικά, ο φόβος αντιποίνων οποιουδήποτε είδους, ο φόβος δευτερογενούς θυματοποίησης, η αμηχανία που ευλόγως συνοδεύει την γνωστοποίηση των λεπτομερειών της παρενόχλησης.

Η ανώνυμη αναφορά μπορεί να γίνεται ηλεκτρονικά, μέσω ειδικού ηλεκτρονικού ερωτηματολογίου αυτόματης συμπλήρωσης, το οποίο θα είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα του Πανεπιστημίου (στην ενότητα που αφορά την Ε.Ι.Φ. ή/και τον/την Συνήγορο του/της Φοιτητή/τριας). Για την είσοδο και τη χρήση του ερωτηματολογίου, θα απαιτείται η χρήση του ιδρυματικού λογαριασμού ηλεκτρονικού ταχυδρομείου η οποία όμως **δεν θα αποθηκεύεται ώστε να διασφαλίζεται η ανωνυμία του καταγγέλλοντος ατόμου**. Το καταγγέλλον άτομο θα συμπληρώνει ένα ερωτηματολόγιο με ερωτήσεις αυστηρά κλειστού τύπου, μονής ή πολλαπλής επιλογής. Ενδεικτικές ερωτήσεις: ημερομηνία συμβάντος, χώρος συμβάντος, ιδιότητα δράστη, ιδιότητα θύματος, αριθμός δράστη/στών, μορφή/ές παρενόχλησης. Το θύμα **δε** θα κατονομάζει τον/την/τους/τις δράστη/ες και θα αναφέρεται μόνο στην ιδιότητα του/τους (π.χ. μέλος ΔΕΠ, φοιτητής/τρια κ.λπ.) και χωρίς κανένα άλλο ταυτοποιητικό στοιχείο: με τον τρόπο αυτό θα ενθαρρύνονται τα θύματα να προβαίνουν έστω σε ανώνυμες αναφορές αλλά ταυτόχρονα θα αποφεύγεται και ο στιγματισμός των φερόμενων δραστών μέσω μη επώνυμων καταγγελιών.

Η ανώνυμη αναφορά θα επιτρέψει τόσο στην Ε.Ι.Φ. όσο και ευρύτερα στα αρμόδια όργανα του Πανεπιστημίου να παρακολουθούν την παρουσία, την έκταση και τα χαρακτηριστικά του φαινομένου εντός του Πανεπιστημίου και να σχεδιάζουν στοχευμένες δράσεις πρόληψης και αντιμετώπισης. Ταυτόχρονα, η δυνατότητα ανώνυμης αναφοράς, θα προσφέρει στα άτομα που υφίστανται σεξουαλική παρενόχληση - αλλά για οποιονδήποτε λόγο διστάζουν να προβούν σε επίσημη αναφορά/καταγγελία - τη δυνατότητα μιας ενεργητικής - καθώς και ασφαλούς για τα ίδια - στάσης απέναντι στο φαινόμενο και την ελάχιστη ηθική-ψυχική ικανοποίηση που απορρέει από αυτήν.

Το περιεχόμενο της ηλεκτρονικής φόρμας συμπλήρωσης (εισαγωγικό/ενημερωτικό σημείωμα, ερωτήσεις, διαθέσιμες απαντήσεις κ.λπ.) θα σχεδιαστεί από μέλη της Ε.Ι.Φ..