

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ: ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ

ΜΕΡΟΣ Α. ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ

Άρθρο Θ1

Προοίμιο

1. Η ακαδημαϊκή κοινότητα στο Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο συγκροτείται από τους καθηγητές, τους λέκτορες, τα μέλη Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π., τους φοιτητές, τους ερευνητές (προσωπικό του Ιδρύματος ή εξωτερικοί συνεργάτες) και το διοικητικό προσωπικό.
2. Για την εκπλήρωση της αποστολής του Ιδρύματος καθώς και για την διαφύλαξη και ενίσχυση του κύρους του απαιτείται ακαδημαϊκό ήθος, το οποίο συνεπάγεται υποχρεώσεις οι οποίες υπερβαίνουν την αυτονόητη υποχρέωση τήρησης της κείμενης νομοθεσίας.
3. Ουσιώδη χαρακτηριστικά του ακαδημαϊκού ήθους είναι: η εντιμότητα, η ακεραιότητα, η αμεροληψία, η διαφάνεια, η φιλαλήθεια, το αίσθημα δικαιοσύνης και αξιοκρατίας, ο αυτοσεβασμός, ο σεβασμός των δικαιωμάτων και της προσωπικότητας των άλλων, το αίσθημα του καθήκοντος και της προσφοράς.
4. Για την επίτευξη των παραπάνω θεσπίζονται κανόνες δεοντολογίας για τα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας του Ιδρύματος που αφορούν, όχι περιοριστικά, στις μεταξύ των μελών της κοινότητας σχέσεις, τα πνευματικά δικαιώματα, την έρευνα, τη διδασκαλία και την αξιολόγηση των φοιτητών.
5. Οι κανόνες δεοντολογίας αποτελούν κατευθυντήριες γραμμές για τη δράση των μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας, στις οποίες αποτυπώνονται οι αρχές της καθημερινής λειτουργίας του Ιδρύματος.
6. Τα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας του Ιδρύματος, καθώς επίσης και οι εξωτερικοί του συνεργάτες, οφείλουν να τηρούν, κατά την επιτέλεση του έργου τους, αφενός τους παρόντες κανόνες δεοντολογίας του Ιδρύματος και αφετέρου, τον Κώδικα Δεοντολογίας που διέπει τον ειδικότερο επαγγελματικό κλάδο στον οποίον ανήκουν είτε το έργο αυτό παράγεται στους χώρους εργασίας εντός των εγκαταστάσεων του Ιδρύματος, είτε σε χώρους εκτός αυτού.
7. Από τους επισκέπτες, φιλοξενούμενους και λοιπούς συνεργάτες του Πανεπιστημίου αναμένεται σεβασμός τους κανόνες και ανάλογη συμπεριφορά στους χώρους του Ιδρύματος και στις σχέσεις τους με αυτό.

Άρθρο Θ2

Βασικές αρχές δεοντολογίας

1. Κάθε δραστηριότητα του Πανεπιστημίου και των μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας διέπεται από τον σεβασμό στις αρχές και τους κανόνες της επιστήμης και της ακαδημαϊκής ελευθερίας, στη

βιολογική και πνευματική ακεραιότητα του ανθρώπου, στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, στο σεβασμό στη φύση και στο περιβάλλον, στην πνευματική ιδιοκτησία και τα προσωπικά δεδομένα.

2. Κατά την επιτέλεση του ακαδημαϊκού έργου πρέπει να αποφεύγεται οποιουδήποτε τύπου και μορφής διάκριση με κριτήρια την εθνικότητα, τη φυλή, την καταγωγή, τη γλώσσα, το φύλο, τη θρησκεία, την ιδιωτική ζωή, τον γενετήσιο προσανατολισμό, τη σωματική ικανότητα και την οικονομική και κοινωνική κατάσταση στην οποία αυτοί βρίσκονται.

3. Τα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας οφείλουν να συμπεριφέρονται με το δέοντα σεβασμό και να αποφεύγουν οποιαδήποτε άμεση ή έμμεση διάκριση και οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης.

4. Όλα τα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας είναι υποχρεωμένα να καταβάλλουν προσπάθεια για τη δημιουργία και διατήρηση ενός ακαδημαϊκού περιβάλλοντος και ακαδημαϊκών σχέσεων που να ευνοούν την εκπλήρωση των σκοπών του Ιδρύματος.

Άρθρο Θ3

Κανόνες δεοντολογίας για τους καθηγητές, τους διδάσκοντες, τους ερευνητές, το υπόλοιπο ακαδημαϊκό και διοικητικό προσωπικό

1. Οι σχέσεις μεταξύ των μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας πρέπει να βασίζονται στην αμοιβαία εμπιστοσύνη και στην αφοσίωση στην αποστολή που ο καθένας έχει αναλάβει να φέρει σε πέρας. Σε κάθε περίπτωση ο κάθε εργαζόμενος είναι υπεύθυνος για την αντιμετώπιση των συναδέλφων του με σεβασμό και με αξιοπρέπεια.

2. Το προσωπικό του Ιδρύματος πρέπει να καταβάλλει κάθε προσπάθεια για να διαχωρίσει τις προσωπικές του πεποιθήσεις από τα επαγγελματικά του καθήκοντα, έτσι ώστε αυτές να μην επηρεάζουν με αρνητικό τρόπο την εκπλήρωση της αποστολής του Ιδρύματος ή τη γενικότερη παραγωγή του έργου του.

3. Οι καθηγητές και όλες οι κατηγορίες διδασκόντων οφείλουν να συμπεριφέρονται στους συναδέλφους τους με τον δέοντα σεβασμό. Δεν επιτρέπεται η με οποιονδήποτε τρόπο εκμετάλλευση της ιδιότητάς τους, ιδίως δε της βαθμίδας στην οποία ανήκουν, ή του θεσμικού τους ρόλου, προκειμένου να εξαναγκάσουν άλλα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας σε συγκεκριμένη πράξη, παράλειψη, κρίση ή ψήφο.

5. Οι καθηγητές και όλες οι κατηγορίες διδασκόντων οφείλουν να συμμετέχουν ανελλιπώς στα συλλογικά όργανα του Ιδρύματος, όταν και όπως ο νόμος ορίζει. Οφείλουν επίσης, να μην αρνούνται αδικαιολόγητα τη συμμετοχή τους σε κατά περίπτωση συνιστώμενες επιτροπές.

6. Οι καθηγητές και όλες οι κατηγορίες διδασκόντων οφείλουν σε όλους τους φοιτητές ίσο σεβασμό και μέριμνα. Ο εξαναγκασμός φοιτητών σε έργα άσχετα προς τα πανεπιστημιακά τους καθήκοντα, ιδίως δε για σκοπούς προσπορισμού οποιασδήποτε ωφέλειας εκ μέρους των διδασκόντων, συνιστά σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα.

7. Οι καθηγητές και όλες οι κατηγορίες διδασκόντων οφείλουν να συμπεριφέρονται προς το διοικητικό προσωπικό του Ιδρύματος με τον δέοντα σεβασμό. Ειδικότερα, οφείλουν να μην απαιτούν από αυτούς την εκτέλεση εργασιών που κείνται πέραν των αρμοδιοτήτων τους, ούτε να απαιτούν από αυτούς την κατά προτεραιότητα ικανοποίηση προσωπικών τους αιτημάτων εις βάρος της ομαλής λειτουργίας του Ιδρύματος.

8. Οι καθηγητές και όλες οι κατηγορίες διδασκόντων οφείλουν κατά την εκτός Πανεπιστημίου δημόσια ζωή τους να μη χρησιμοποιούν την πανεπιστημιακή ιδιότητά τους κατά τρόπο ο οποίος μπορεί δυνητικά να εκθέσει το Πανεπιστήμιο ή προκειμένου να αποσπάσουν οφέλη πάσης φύσεως για λόγους που δεν σχετίζονται με τις επιστημονικές τους δεξιότητες.

Άρθρο Θ4

Κανόνες δεοντολογίας για τους φοιτητές

1. Βασικό κανόνα δεοντολογίας για τους φοιτητές αποτελεί η αποφυγή της λογοκλοπής κατά τη διαδικασία εκπόνησης των διαφόρων εργασιών που τους ανατίθενται κατά τη διάρκεια των σπουδών τους. Η λογοκλοπή αποτελεί ευθεία παραβίαση της κείμενης νομοθεσίας περί πνευματικής ιδιοκτησίας και η διαπίστωσή της συνεπάγεται σοβαρές πειθαρχικές παραβάσεις και κυρώσεις για τους φοιτητές που υποπίπτουν στο συγκεκριμένο παράπτωμα.

2. Απαγορεύεται ρητά: α) η χρήση των πνευματικών δημιουργημάτων τρίτων και η εμφάνισή τους από τους φοιτητές ως δικών τους, κατά την εκπλήρωση συγκεκριμένων υποχρεώσεων, β) η παρουσίαση εργασιών που έχουν εκπονηθεί συνεργατικά με άλλους φοιτητές, ως δημιούργημα ατομικό, γ) η υποβολή εργασίας, εν όλω ή εν μέρει, που ενώ έχει εκπονηθεί για την εκπλήρωση συγκεκριμένων διδακτικών ή ερευνητικών απαιτήσεων κατά το παρελθόν, επανυποβάλλεται για την εκπλήρωση άλλων ή νέων διδακτικών ή ερευνητικών απαιτήσεων, δ) η κάθε μορφής αντιγραφή η συνεργασία με τρίτα πρόσωπα κατά τη διάρκεια οποιασδήποτε εξεταστικής διαδικασίας καθώς και η χρήση κάθε είδους βοηθημάτων, σημειώσεων και ηλεκτρονικών μέσων, εκτός αν ο έχων την ευθύνη της εξεταστικής διαδικασίας επιτρέπει την χρήση αυτών.

3. Οι φοιτητές οφείλουν να σέβονται και να προστατεύουν τις εγκαταστάσεις και τον εξοπλισμό του Ιδρύματος, να μεριμνούν για την διαφύλαξη της καθαριότητας των χώρων του και να αποφεύγουν την πρόκληση ή την υπόθαλψη ταραχών ή ανάρμοστης συμπεριφοράς που μπορεί να προκαλέσει ζημιά στα κτίρια, τις εγκαταστάσεις και την περιουσία του.

4. Οι φοιτητές οφείλουν να μην χρησιμοποιούν και να μην επιτρέπουν να χρησιμοποιείται ο χώρος ή οι εγκαταστάσεις του Ιδρύματος για παράνομες πράξεις ή πράξεις που προσβάλλουν την εικόνα ή την καλή φήμη του Ιδρύματος και να μη συμμετέχουν σε πράξεις που δεν συνάδουν με την ακαδημαϊκή αποστολή του Ιδρύματος, ή εμποδίζουν την εύρυθμη λειτουργία Ιδρύματος (οργάνων και υπηρεσιών, διδασκαλίας και έρευνας) ή την ακαδημαϊκή ελευθερία στην έρευνα και διδασκαλία και την ελεύθερη έκφραση και διακίνηση των ιδεών.

Άρθρο Θ5

Κανόνες δεοντολογίας για την έρευνα

1. Οι κανόνες δεοντολογίας για την έρευνα εφαρμόζονται σε όλες τις ερευνητικές και αναπτυξιακές δραστηριότητες που διεξάγονται υπό την ευθύνη ή με συμμετοχή του επιστημονικού προσωπικού του Ιδρύματος, στους χώρους του ή εκτός αυτών, με ή χωρίς χρηματοδότηση. Οι κανόνες δεοντολογίας για την έρευνα εφαρμόζονται και στις δραστηριότητες παροχής εξειδικευμένων υπηρεσιών, προγραμμάτων κατάρτισης ή άλλων επιστημονικών εφαρμογών που διαχειρίζεται ο Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας (ΕΛΚΕ) του Ιδρύματος.

2. Η έρευνα πρέπει να διεξάγεται με σεβασμό στην επιστήμη, στην ακαδημαϊκή ελευθερία, στη ζωή, στη φύση και στο περιβάλλον, στη βιολογική και πνευματική ακεραιότητα του ανθρώπου, στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, στην πνευματική ιδιοκτησία και στα προσωπικά δεδομένα.

3. Κατά την ανάληψη, τη διεξαγωγή και τη δημοσίευση των αποτελεσμάτων της έρευνας, οι ερευνητές οφείλουν να μεριμνούν ώστε: α) να έχουν ληφθεί οι απαραίτητες και απαιτούμενες άδειες για την υλοποίηση της συγκεκριμένης έρευνας από τους αρμόδιους κάθε φορά φορείς, β) να μην υφίσταται ή να μην προκύψει κατά τη διεξαγωγή της έρευνας οποιαδήποτε σύγκρουση συμφερόντων η οποία θα απαγόρευε ή θα δυσχέραινε τη διεξαγωγή της έρευνας κατά τρόπο αντικειμενικό και επιστημονικά αδιάβλητο, γ) να τηρούνται τυχόν ειδικές νομοθετικές ρυθμίσεις που εφαρμόζονται στο συγκεκριμένο είδος έρευνας, δ) να μην παραβιάζονται σε καμία περίπτωση διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας που αναφέρεται και αφορά στην προστασία προσωπικών δεδομένων και ε) να μην παραβιάζεται επίσης σε καμία περίπτωση η προστασία της πνευματικής ιδιοκτησίας.

4. Οι ερευνητές υποχρεούνται να δημοσιοποιούν την πηγή ή τις πηγές χρηματοδότησης της έρευνάς τους. Δεν επιτρέπεται στη σύναψη συμφωνίας για τη χρηματοδότηση ενός ερευνητικού έργου να συμπεριλαμβάνονται όροι οι οποίοι θέτουν σαφώς σε κίνδυνο την ελευθερία τους κατά το σχεδιασμό, τη διεξαγωγή ή τη διατύπωση των συμπερασμάτων της έρευνάς τους.

5. Ο σχεδιασμός και η διεξαγωγή ενός ερευνητικού προγράμματος οφείλουν να ακολουθούν τους κανόνες της επιστημονικής τεκμηρίωσης. Απαγορεύεται ρητά η κατασκευή ή η παραποίηση ερευνητικών αποτελεσμάτων.

6. Οι ερευνητές θα πρέπει να μεριμνούν ούτως ώστε να τηρείται η κείμενη νομοθεσία που αφορά στη λήψη μέτρων και την τήρηση κανόνων ασφαλείας, κατά την ανάληψη και τη διάρκεια υλοποίησης των ερευνητικών τους δραστηριοτήτων.

7. Οι Επιστημονικοί Υπεύθυνοι των ερευνητικών προγραμμάτων πρέπει να ενημερώνουν συνοπτικά, αλλά με ειλικρίνεια και επάρκεια όσους πρόκειται να λάβουν μέρος ή να επηρεαστούν άμεσα από αυτά, για τους στόχους του προγράμματος. Όταν για τη διεξαγωγή της έρευνας απαιτείται συναίνεση του πολίτη που συμμετέχει, η ενημέρωση πρέπει να είναι πλήρης.

8. Οι συνεργάτες στην έρευνα οφείλουν: α) να ασκούν την ερευνητική τους δραστηριότητα με κύριο σκοπό την επέκταση της επιστημονικής γνώσης και το καλό του κοινωνικού συνόλου και β) να τηρούν τις διατάξεις της νομοθεσίας που αναφέρονται στα αντικείμενα της έρευνας και τους κανόνες δεοντολογίας του επαγγέλματός τους και του παρόντος Οργανισμού του Πανεπιστημίου.

9. Κατά τη διεξαγωγή της έρευνας οι συνεργάτες απολαμβάνουν ελευθερία σκέψης και έκφρασης γνώμης, οφείλουν όμως να τηρούν τους κανόνες που τίθενται από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο της έρευνας.

10. Η παραβίαση των διατάξεων του παρόντος Οργανισμού από τους συνεργάτες στην έρευνα ή η μη συμμόρφωσή τους προς τις σχετικές με την παράβαση των κανόνων δεοντολογίας υποδείξεις των Επιστημονικών Υπευθύνων, μπορεί να συνεπάγεται την διακοπή της συνεργασίας.

11. Στη συλλογική έρευνα, ο Επιστημονικός Υπεύθυνος οφείλει να μεριμνά για την τήρηση των αρχών και της δεοντολογίας απ' όλα τα μέλη της ερευνητικής ομάδας. Ο σεβασμός της ατομικής συμβολής του κάθε ερευνητή και η τήρηση της διαφάνειας και της αμοιβαίας ενημέρωσης αποτελούν υποχρέωση όλων των συμμετεχόντων στην έρευνα.

12. Η παράβαση των διατάξεων του παρόντος άρθρου από τους Επιστημονικούς Υπεύθυνους της έρευνας, μπορεί να αποτελέσει λόγο για τη διακοπή του ερευνητικού τους έργου. Η διακοπή αποφασίζεται από τη Σύγκλητο, μετά από εισήγηση της Επιτροπής Δεοντολογίας που λειτουργεί στο Πανεπιστήμιο για το σκοπό αυτό.

Άρθρο 06

Κανόνες δεοντολογίας που αφορούν στα πνευματικά δικαιώματα και τις δημοσιεύσεις

1. Απαγορεύεται ρητά η αναπαραγωγή ολόκληρου ή μέρους πνευματικών έργων τρίτων προσώπων (βιβλίων, άρθρων, εργασιών, κ.λπ.) καθώς και η μετάφραση, η διασκευή, η παραποίηση ή η απομίμηση τους, χωρίς την κατάλληλη άδεια όπως επιβάλλεται από τη νομοθεσία. Η απαγόρευση αυτή ισχύει ανεξάρτητα από τη μορφή αναπαραγωγής (έντυπη, ηλεκτρονική, φωτογραφική, κ.λπ.) και συνιστά αφενός αστικό και ποινικό αδίκημα και αφετέρου σοβαρή πειθαρχική παράβαση.

2. Η παράλειψη της αναφοράς της πνευματικής συνεισφοράς τρίτων προσώπων σε οποιοδήποτε δημοσιευμένο έργο ή αντίθετα, η συμπερίληψη προσώπου ως δημιουργού ή συν- δημιουργού σε έργο στο οποίο δεν συνεισέφερε προσωπικό πνευματικό έργο, συνιστούν σοβαρά πειθαρχικά παραπτώματα και μπορούν να έχουν και άλλες νομικές συνέπειες.

3. Σε περίπτωση πνευματικού έργου που είναι συλλογικό αποτέλεσμα, στο οποίο έχουν συνεισφέρει περισσότερα του ενός πρόσωπα, τα πρόσωπα αυτά πρέπει να αναφέρονται όλα, ως συν- δημιουργοί του εν λόγω πνευματικού έργου και ενδεχομένως κατά τη σειρά σπουδαιότητας της συμβολής τους ή όπως συνηθίζεται σε κάθε επιστημονική περιοχή. Αυτό γιατί κάθε περιοχή έχει και διαφορετικές συμβάσεις για τη σειρά των ονομάτων.

4. Αν το πνευματικό δημιούργημα είναι το τελικό εξαγόμενο αμειβόμενου ερευνητικού έργου, που ανατέθηκε μέσω σύμβασης, είτε από φορέα του δημόσιου ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, είτε από ιδιωτικό φορέα, τότε θα πρέπει να λαμβάνεται ιδιαίτερη μέριμνα για τη τήρηση των συμβατικών υποχρεώσεων που έχουν αναληφθεί μέσω των όρων της σύμβασης.

5. Για την περίπτωση της εκμετάλλευσης των περιουσιακών δικαιωμάτων που ενδεχομένως προκύπτουν από την εκμετάλλευση δικαιωμάτων βιομηχανικής ή πνευματικής ιδιοκτησίας, είτε από τον δημιουργό, είτε από τον εφευρέτη, ενδέχεται να υπάρχουν περιορισμοί οι οποίοι θα πρέπει να διερευνώνται κατά περίπτωση. Η περίπτωση αυτή ισχύει για έργα τα οποία παρήχθησαν με μέσα ή με τη χρηματοδότηση του Πανεπιστημίου ή άλλου φορέα.

6. Στην περίπτωση εκπόνησης μεταπτυχιακών εργασιών και διδακτορικών διατριβών, τα πνευματικά δικαιώματά τους ανήκουν αντίστοιχα στον μεταπτυχιακό και στον διδακτορικό φοιτητή, εκτός αν προβλέπεται διαφορετικά σε περίπτωση που η έρευνα έχει χρηματοδοτηθεί από ερευνητικά προγράμματα του Ιδρύματος.

Θεωρείται αυτονόητο ότι τόσο η μεταπτυχιακή εργασία, όσο και η διδακτορική διατριβή είναι πρωτότυπα έργα του υποψηφίου ο οποίος τα υποβάλλει προς κρίση στις αρμόδιες επιτροπές αξιολόγησης του Πανεπιστημίου.

7. Όταν ο μεταπτυχιακός ή ο διδακτορικός φοιτητής δημοσιεύει πρωτότυπες εργασίες που προκύπτουν από τη μεταπτυχιακή ή τη διδακτορική διατριβή, εφόσον ο επιβλέπων καθηγητής ή άλλοι ερευνητές ή άλλα πρόσωπα έχουν ουσιαστική και πραγματική συνεισφορά στην ανάπτυξη

των συγκεκριμένων εργασιών, τότε καθένας από αυτούς θα πρέπει να αναφέρεται ως συν-συγγραφέας σύμφωνα με την συνεισφορά στην παραγωγή της συγκεκριμένης εργασίας.

8. Εφόσον ο μεταπτυχιακός ή ο διδακτορικός φοιτητής εκδώσει σε οποιαδήποτε μορφή τη μεταπτυχιακή του εργασία ή τη διδακτορική του διατριβή, είναι υποχρεωμένος να αναφέρει το όνομα του Ιδρύματος, της Σχολής και του Τμήματος στο οποίο εκπονήθηκε η συγκεκριμένη εργασία. Το ίδιο πρέπει να γίνεται και στην περίπτωση των πρωτότυπων δημοσιεύσεων.

9. Όταν ο Επιστημονικός Υπεύθυνος του ερευνητικού έργου προβεί σε έντυπη ή ηλεκτρονική έκδοση, μέρους ή/και του συνόλου των αποτελεσμάτων του ερευνητικού έργου, τότε είναι υποχρεωμένος να αναγράφει παντού το όνομα του Ιδρύματος, εφόσον το συγκεκριμένο ερευνητικό έργο υλοποιήθηκε εντός των εγκαταστάσεων αυτού. Το ίδιο ισχύει για κάθε δημοσίευση που προέρχεται από μέλος του Ιδρύματος.

Άρθρο Θ7

Κανόνες δεοντολογίας για την διδασκαλία

1. Οι υποχρεώσεις των διδασκόντων του Ιδρύματος οφείλουν να τηρούνται με συνέπεια και να εκπληρώνονται από αυτούς αυτοπροσώπως. Ενδεχόμενη ανάθεση διδακτικού έργου σε τρίτα πρόσωπα γενικώς απαγορεύεται, ενώ μπορεί να γίνεται μόνον κατ' εξαίρεση και μετά από την παροχή σύμφωνης γνώμης του αρμοδίου οργάνου του Τμήματος στο οποίο ανήκει ο καθηγητής.

2. Σύμφωνα με το άρθρο 21 του ν. 2121/1993 επιτρέπεται χωρίς την άδεια του δημιουργού και χωρίς αμοιβή, η αναπαραγωγή άρθρων νομίμως δημοσιευμένων σε εφημερίδα ή σε περιοδικό, συντόμων αποσπασμάτων έργου ή τμημάτων συντόμου έργου ή έργου των εικαστικών τεχνών νομίμως δημοσιευμένου, εφόσον γίνεται αποκλειστικά για τη διδασκαλία ή τις εξετάσεις σε εκπαιδευτικό ίδρυμα, στο μέτρο που δικαιολογείται από τον επιδιωκόμενο σκοπό, είναι σύμφωνη με τα χρηστά ήθη και δεν εμποδίζει την κανονική εκμετάλλευση. Η αναπαραγωγή πρέπει να συνοδεύεται από την ένδειξη της πηγής και των ονομάτων του δημιουργού και του εκδότη, εφόσον τα ονόματα αυτά εμφανίζονται στην πηγή.

3. Η βαθμολογία των φοιτητών από τους καθηγητές και τους διδάσκοντες θα πρέπει να γίνεται με τρόπο αμερόληπτο και διαφανή.

4. Οι καθηγητές υποχρεούνται να ανακοινώνουν την βαθμολογία των φοιτητών εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος 10 ημερών.

Άρθρο Θ8

Κανόνες δεοντολογίας για αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

1. Η συμμετοχή των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας σε εξωπανεπιστημιακές δραστηριότητες προσφέρει τη δυνατότητα θετικού αποτελέσματος στην επιστήμη, την καινοτομία, την οικονομία, τη δημόσια διοίκηση και την κοινωνία, υπό την προϋπόθεση ότι τηρείται η νομιμότητα και αποφεύγεται η σύγκρουση συμφερόντων.

2. Βασικές αρχές που διέπουν τις εξωπανεπιστημιακές δραστηριότητες, για τα μέλη που δεν βρίσκονται καθ' οιονδήποτε τρόπο σε αναστολή της ιδιότητάς τους, είναι οι εξής:

- α) Κύριο μέλημα των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας είναι το συμφέρον του Ιδρύματος,
- β) Κάθε μέλος της πανεπιστημιακής κοινότητας οφείλει να διαχωρίζει σαφώς τις πανεπιστημιακές από τις εξωπανεπιστημιακές του δραστηριότητες, στις οποίες απαγορεύεται η δημιουργία εντυπώσεων ότι εκπροσωπείται ή συμμετέχει το Ίδρυμα.
- γ) Δεν επιτρέπεται χρήση της περιουσίας του Ιδρύματος (εργαστηριακού εξοπλισμού, λογισμικού, υποδομών) για εξωπανεπιστημιακές δραστηριότητες, χωρίς τη λήψη ειδικής έγκρισης για το σκοπό αυτό.
- δ) Κάθε μέλος της πανεπιστημιακής κοινότητας οφείλει να αποφεύγει καταστάσεις όπου εμφανίζεται δυνητική σύγκρουση συμφερόντων. Οι εξής περιπτώσεις εμφανίζουν δυνητική σύγκρουση συμφερόντων και απαγορεύονται χωρίς πρότερη έγκριση:
- i) Καθηγητές να αναμειγνύουν προπτυχιακούς ή μεταπτυχιακούς φοιτητές του Ιδρύματος, καθηγητές κατώτερης βαθμίδας ή κάθε άλλου είδους διοικητικό, τεχνικό, επιστημονικό προσωπικό του Ιδρύματος σε εξωπανεπιστημιακές δραστηριότητες τους, ιδιαίτερα για στην περίπτωση όπου ο καθηγητής είναι ταυτόχρονα ο επιβλέπων αναμειγνυόμενου φοιτητή. Απαιτείται έγκριση ώστε να μην υφίσταται σύγκρουση συμφερόντων, διασφαλίζοντας την εκπλήρωση των καθηκόντων και υποχρεώσεων των αναμειγνυομένων προς το Ίδρυμα, καθώς και το ίδιο συμφέρον των αναμειγνυομένων.
- ii) Μέλος του ιδρύματος να απασχολείται επ' αμοιβή ή είναι μέτοχος εξωτερικού φορέα ή εταιρίας που είτε έχει οικονομική σχέση με το Ίδρυμα, π.χ. ως χρηματοδότης ερευνητικού προγράμματος ή ως συνεργάτης του Ιδρύματος μέσω κοινοπραξίας ή υπεργολαβίας, είτε θα μπορούσε να αποκομίσει οικονομικά ή άλλα οφέλη μέσω του Ιδρύματος. Απαιτείται έγκριση ώστε να μην υφίσταται σύγκρουση συμφερόντων.

Άρθρο 99

Εποπτεία εξωπανεπιστημιακών δραστηριοτήτων

1. Οι Καθηγητές και τα μέλη των άλλων κατηγοριών εκπαιδευτικού προσωπικού υποχρεούνται να είναι ενημερωμένοι σχετικά με τους νόμους και τους κανονισμούς του Ιδρύματος που αφορούν σε εξωπανεπιστημιακές δραστηριότητες. Η ευθύνη για τη νομιμότητα των δραστηριοτήτων αυτών ανήκει σε όσους τις ασκούν. Σε περιπτώσεις αμφιβολίας, ή εάν υπάρχει ανάγκη ερμηνείας ή εξειδίκευσης, οφείλουν να απευθύνονται με σχετικό αίτημα τους στην Επιτροπή Κοσμητόρων, πριν την έναρξη της δραστηριότητας.
2. Η παροχή εγκρίσεων, κατόπιν σχετικού αιτήματος, επί εξωπανεπιστημιακών δραστηριοτήτων αποτελεί αρμοδιότητα της Επιτροπής Κοσμητόρων και της Επιτροπής Δεοντολογίας, ως εξής:
- α) Κατόπιν αιτήματος μέλους της πανεπιστημιακής κοινότητας, κάθε θέμα παραπέμπεται στην Επιτροπή Κοσμητόρων για τη λήψη απόφασης.
- β) Η Επιτροπή Κοσμητόρων δύναται να παρέχει τις απαιτούμενες εγκρίσεις ή να αρνηθεί την παροχή έγκρισης εφόσον εκτιμά ότι οι εξωπανεπιστημιακές δραστηριότητες δεν είναι συμβατές με το νόμο ή τους κανονισμούς του Ιδρύματος. Στην περίπτωση που λόγω της συνθετότητας του προβλήματος δεν είναι σε θέση να λάβει θέση, παραπέμπει το θέμα στην Επιτροπή Δεοντολογίας.

Εάν το μέλος της πανεπιστημιακής κοινότητας διαφωνεί με την άποψη της Επιτροπής Κοσμητόρων, μπορεί να ζητήσει την επανεξέταση του θέματος από την Επιτροπή Δεοντολογίας.

γ) Η Επιτροπή Κοσμητόρων ενημερώνει σε ετήσια βάση τη Σύγκλητο και το Συμβούλιο Ιδρύματος σχετικά με τις περιπτώσεις για τις οποίες εκλήθη να δώσει έγκριση.

Άρθρο Θ10

Επιτροπή δεοντολογίας: μέλη, αρμοδιότητες και λειτουργία

1. Με απόφαση της Συγκλήτου του Ιδρύματος ορίζεται επταμελής «Επιτροπή Δεοντολογίας» του Ιδρύματος. Η Επιτροπή Δεοντολογίας του Ιδρύματος αποτελείται:

α. Από τον Πρύτανη ή Αναπληρωτή Πρύτανη, ο οποίος είναι και Πρόεδρος της Επιτροπής,

β. Τους τρεις (3) Κοσμήτορες των Σχολών του Ιδρύματος,

γ. Από έναν (1) εκπρόσωπο φοιτητή από κάθε κύκλο σπουδών, που ορίζονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις του Οργανισμού.

δ. Το Νομικό Σύμβουλο του Ιδρύματος.

2. Γραμματέας της Επιτροπής Δεοντολογίας ορίζεται από τον Πρόεδρο αυτής Διοικητικός Υπάλληλος, κλάδου ΠΕ, του Ιδρύματος.

3. Η θητεία των μελών της Επιτροπής Δεοντολογίας είναι ετήσια και μπορεί να παραταθεί μέχρι 3 μήνες για τον ορισμό των νέων μελών. Σε περίπτωση αποφοίτησης των εκπροσώπων φοιτητών, αυτοί αντικαθίστανται από νέους εκπροσώπους.

4. Η Επιτροπή Δεοντολογίας συνεδριάζει τουλάχιστον μια φορά το ακαδημαϊκό έτος καθώς και όταν ανακύπτουν θέματα της αρμοδιότητάς της ή όταν το ζητήσουν γραπτώς τρία(3) τουλάχιστον από τα μέλη της.

5. Κύρια αρμοδιότητα της Επιτροπής Δεοντολογίας του Ιδρύματος είναι η εξέταση της τήρησης των κανόνων δεοντολογίας όπως αυτοί περιγράφονται στον παρόντα οργανισμό και στον Εσωτερικό Κανονισμό, η έκφραση γνώμης σχετικά με την εξειδίκευση ή ερμηνεία των κανόνων και ο εν γένει έλεγχος τήρησης των κανόνων σε περίπτωση καταγγελίας μη συμμόρφωσης προς αυτούς. Η Επιτροπή δύναται να συναντά ξεχωριστά ή και από κοινού τα εμπλεκόμενα μέρη ώστε να επιδιώκεται η εύρεση λύσης κοινά αποδεκτής.

6. Η Επιτροπή δεοντολογίας του Ιδρύματος με έκθεση της προς τον Πρύτανη μπορεί να εισηγηθεί την αναθεώρηση των κανόνων δεοντολογίας που προβλέπονται στον Οργανισμό και τον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος.

7. Η Επιτροπή δεοντολογίας επιλαμβάνεται υποθέσεων παράβασης κανόνων ακαδημαϊκής δεοντολογίας, κατόπιν σχετικής έγγραφης καταγγελίας ή και αυτεπαγγέλτως. Για κάθε υπόθεση, ο πρόεδρος ορίζει έναν εισηγητή από τα μέλη της Επιτροπής. Εφόσον υπάρχουν αποχρώσεις ενδείξεις παράβασης των κανόνων δεοντολογίας, ο πρόεδρος, ύστερα από πρόταση του εισηγητή, ορίζει ρητή ημέρα και ώρα για τη διενέργεια ακροαματικής διαδικασίας ενώπιον της Επιτροπής, στην οποία καλείται κάθε εμπλεκόμενο στην υπόθεση μέλος της ακαδημαϊκής κοινότητας. Η σχετική κλήση κοινοποιείται εγγράφως στον καταγγελλόμενο τουλάχιστον είκοσι (20) ημέρες πριν τη διενέργεια της ακροαματικής διαδικασίας και πρέπει να μνημονεύει συνοπτικά τον κανόνα που

φέρεται να παραβιάστηκε και τα σχετικά πραγματικά γεγονότα. Κατά την ακροαματική διαδικασία, ο καταγγελλόμενος έχει το δικαίωμα να εκπροσωπηθεί ή να συνοδεύεται από πρόσωπο της εκλογής του και να καταθέσει ενώπιον της Επιτροπής υπόμνημα εντός εύλογης προθεσμίας που χορηγείται από τον πρόεδρο της Επιτροπής. Στην ακροαματική διαδικασία ο εισηγητής της υπόθεσης και ο καταγγελλόμενος έχουν το δικαίωμα να προσκαλέσουν έως τρεις (3) μάρτυρες για την περαιτέρω διερεύνηση της υπόθεσης και την απόδειξη των ισχυρισμών τους. Οι μάρτυρες κοινοποιούνται στον καταγγελλόμενο και στην Επιτροπή τουλάχιστον δέκα (10) ημέρες πριν την ακροαματική διαδικασία, καλούνται δε εγγράφως από την Επιτροπή τουλάχιστον πέντε (5) ημέρες πριν από αυτή. Μετά την ολοκλήρωση της ακροαματικής διαδικασίας, η Επιτροπή διαπιστώνει αιτιολογημένα την ύπαρξη ή την ανυπαρξία παράβασης των κανόνων δεοντολογίας.

8. Η άρνηση του καταγγελλόμενου να προσέλθει στην επιτροπή ή να καταθέσει υπόμνημα με τις θέσεις του δεν αποτελεί λόγο διακοπής της διαδικασίας.

9. Μετά το πέρας της εξέτασης, η Επιτροπή συντάσσει εισήγηση κατά πλειοψηφία, την οποία καταθέτει στη Σύγκλητο του Ιδρύματος, η οποία είναι η αρμόδια για τη λήψη των σχετικών αποφάσεων, για τα μέτρα που θα πρέπει να ληφθούν. Σε περίπτωση εύρεσης μη συμμορφώσεων με τον με τους κανόνες δεοντολογίας η Σύγκλητος του Ιδρύματος δύναται να ζητήσει από τον Πρύτανη την επιβολή στον καταγγελλόμενο των σχετικών πειθαρχικών κυρώσεων που προβλέπονται στις πειθαρχικές διατάξεις.

10. Η Επιτροπή δεοντολογίας αναλαμβάνει, κατά την κρίση της, να αποκαταστήσει την υπόληψη και τη φήμη οποιουδήποτε μέλους της ακαδημαϊκής κοινότητας, εναντίον του οποίου κινήθηκε η διαδικασία της παραγράφου 7 του παρόντος άρθρου, εφόσον δεν κρίθηκε μεν σκόπιμη η διενέργεια ακροαματικής διαδικασίας ή εκδόθηκε τελικώς αρνητική απόφαση της Επιτροπής, πλην η διαδικασία δημοσιοποιήθηκε ευρέως και πιθανολογείται κίνδυνος βλάβης του καταγγελλόμενου ή του Ιδρύματος.

Άρθρο Θ11

Πολιτική Αποφυγής Αντιποίνων

1. Το Πανεπιστήμιο δεσμεύεται ότι δεν θα λάβει κανένα απολύτως μέτρο και δεν θα προβεί σε οποιαδήποτε αρνητική ενέργεια εναντίον οποιουδήποτε μέλους της ακαδημαϊκής κοινότητας το οποίο κάνει κάποια καταγγελία, αναφορά ή παράπονο, ή συμμετέχει ή/και βοηθά στη διερεύνηση για την ενδεχόμενη παράβαση των παρόντων κανόνων δεοντολογίας, εκτός και αν οι ισχυρισμοί του εν λόγω ατόμου ή οι πληροφορίες που έδωσε αποδειχθεί ότι ήταν σκόπιμα ψευδείς.
2. Το Πανεπιστήμιο δεσμεύεται για τη διατήρηση της εμπιστευτικότητας όλων των καταγγελιών που θα γίνουν για παράβαση των κανόνων δεοντολογίας, στον μέγιστο δυνατό βαθμό.

ΜΕΡΟΣ Β. ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ

Άρθρο Θ12

1. Η τήρηση της αρχής της διαφάνειας αποτελεί βασική αρχή για τη λειτουργία του Ιδρύματος.

2. Ειδικότερα, το Πανεπιστήμιο ανταποκρινόμενο στην θεσμική υποχρέωση δημοσιότητας και διαφάνειας, παρέχει στον διαδικτυακό του τόπο, καθώς και με κάθε άλλο πρόσφορο τρόπο, κάθε δυνατή πληροφόρηση σχετικά με τα διοικητικά του όργανα και τις αποφάσεις τους, τις πηγές και τη διαχείριση των πόρων, την οργάνωση των σπουδών, τον αριθμό των εγγεγραμμένων φοιτητών σε αυτό, το διοικητικό και άλλο προσωπικό με την ιδιότητά του, περιγραφή της θέσης του και τρόπους επικοινωνίας, καθώς και τη φωτογραφία του, εκτός αν το μέλος του προσωπικού δεν το επιθυμεί, την υλικοτεχνική υποδομή, το σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών και κάθε άλλο θέμα που αφορά στη δραστηριότητα του στο πλαίσιο της αποστολής του.

3. Το Πανεπιστήμιο μπορεί να ανταποκριθεί στην τήρηση της αρχής της διαφάνειας και με άλλους τρόπους, τους οποίους κατά περίπτωση θεωρεί πρόσφορους στο πλαίσιο της δημοσιότητας και της διαφάνειας που οφείλουν να διέπουν την παραγωγή του έργου του.

4. Οι Σχολές υποχρεούνται να διαθέτουν στον διαδικτυακό τους τόπο πλήρη πληροφόρηση σχετικά με τα διοικητικά τους όργανα και τις διοικητικές πράξεις που αφορούν τα μέλη τους, όπως ιδίως το καθεστώς απασχόλησης των μελών τους, τη χορήγηση αδειών σε αυτά και τη συμμετοχή τους σε επιτροπές και ομάδες εργασίας, το διοικητικό και άλλο προσωπικό με την ιδιότητά του, περιγραφή της θέσης του και τρόπους επικοινωνίας, καθώς και τη φωτογραφία του, εκτός αν το μέλος του προσωπικού δεν το επιθυμεί, την παρεχόμενη υλικοτεχνική υποδομή, τους οικονομικούς πόρους και τη διαχείρισή τους σε ετήσια βάση, τα προγράμματα σπουδών, το σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών, τον κατάλογο των υπηρετούντων καθηγητών και το ερευνητικό και διδακτικό τους έργο κατά ακαδημαϊκό έτος.

5. Τα Τμήματα του Πανεπιστημίου υποχρεούνται να μεριμνούν, ώστε κάθε διδάσκων, με ευθύνη του, να διατηρεί και να ενημερώνει, συνεχώς, στο διαδικτυακό τόπο δική του ιστοσελίδα, όπου περιγράφονται οι ημέρες και ώρες διδασκαλίας και ακρόασης φοιτητών ή σπουδαστών, τα διδασκόμενα από αυτόν μαθήματα, το περιεχόμενο τους και τα διανεμόμενα συγγράμματα και να παρέχει οποιαδήποτε συναφή με το μάθημα πληροφόρηση. Επίσης τα Τμήματα του Πανεπιστημίου υποχρεούνται να διατηρούν στο διαδικτυακό τους τόπο βιογραφικά σημειώματα με τις σπουδές, την επιστημονική εμπειρία, το ερευνητικό έργο και τις κυριότερες επιστημονικές δημοσιεύσεις των καθηγητών που απασχολούν, με την επιφύλαξη των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας περί προστασίας προσωπικών δεδομένων.

6. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του Πανεπιστημίου και των Σχολών (οι Εκθέσεις Εσωτερικής και –κυρίως- Εξωτερικής Αξιολόγησης), και συνεπακόλουθα τα μέτρα που λαμβάνονται για τη διασφάλιση και βελτίωση της ποιότητας του επιτελούμενου έργου δημοσιοποιούνται με τον πλέον πρόσφορο τρόπο, ούτως ώστε να εξασφαλίζεται η ευρύτερη δυνατή διαφάνεια του εθνικού συστήματος ανώτατης παιδείας.

7. Ο πλήρης απολογισμός του ακαδημαϊκού, οικονομικού και διοικητικού έργου που επιτελέσθηκε από τον Πρύτανη και τους Κοσμήτορες των Σχολών, δημοσιεύεται κατά τη λήξη της θητείας τους, στον επίσημο διαδικτυακό τόπο του Πανεπιστημίου.

8. Ο επίσημος διαδικτυακός τόπος του Πανεπιστημίου τηρείται υποχρεωτικά στην ελληνική γλώσσα. Πληροφορίες που διευκολύνουν την κινητικότητα των φοιτητών και του προσωπικού, καθώς και πληροφορίες των οποίων δεν απαιτείται η συνεχής επικαιροποίηση, τηρούνται και στην αγγλική γλώσσα.

9. Αποφάσεις του Πανεπιστημίου που δημοσιοποιούνται μέσω του επίσημου διαδικτυακού τόπου του Ιδρύματος σύμφωνα με το παρόν άρθρο του Οργανισμού, δεν εκτελούνται αν δεν προηγηθεί η δημοσιοποίηση αυτή, εκτός αν προβλέπεται διαφορετικά από τις κείμενες διατάξεις.

10. Η δημοσιοποίηση των οποιωνδήποτε στοιχείων πραγματοποιείται πάντοτε λαμβανομένων υπόψη των επιφυλάξεων του νόμου για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

11. Ο Πρύτανης ή όποιος αυτός εξουσιοδοτήσει, παρακολουθεί την εφαρμογή των μέσων διασφάλισης της δημοσιότητας και διαφάνειας. Η παραβίαση των κανόνων διασφάλισης της δημοσιότητας / διαφάνειας αποτελεί παραβίαση των υποχρεώσεων των μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας και ως εκ τούτου συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα που διώκεται σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του παρόντος οργανισμού.

ΜΕΡΟΣ Γ. ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

Άρθρο Θ13

Συγκρότηση και λειτουργία Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟ.ΔΙ.Π) του Ιδρύματος.

1. Η ΜΟ.ΔΙ.Π. αποτελεί το κεντρικό συντονιστικό όργανο όλων των διαδικασιών διασφάλισης ποιότητας και αξιολόγησης του Ιδρύματος, βάσει του άρθρου 14 του Ν.4009/2011. Συγκροτείται με απόφαση του Συμβουλίου του Ιδρύματος.

2. Η ΜΟ.ΔΙ.Π. αποτελείται από τον Πρύτανη ή Αναπληρωτή Πρύτανη με αρμοδιότητα επί των ακαδημαϊκών υποθέσεων ως Πρόεδρο, πέντε καθηγητές του Ιδρύματος, έναν εκπρόσωπο κάθε κατηγορίας προσωπικού που προβλέπεται στα άρθρα 28 και 29 του ν. 4009/2011 (διοικητικοί υπάλληλοι, ΕΔΙΠ, ΕΕΠ, ΕΤΕΠ) με δικαίωμα ψήφου όταν συζητούνται θέματα της αντίστοιχης κατηγορίας προσωπικού, έναν εκπρόσωπο των προπτυχιακών φοιτητών και έναν εκπρόσωπο των μεταπτυχιακών φοιτητών και υποψήφιων διδασκτόρων, ως μέλη.

3. Η ΜΟ.ΔΙ.Π. είναι αρμόδια ιδίως για:

i. Την ανάπτυξη συγκεκριμένης πολιτικής, στρατηγικής και των απαραίτητων διαδικασιών για τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας του έργου και των υπηρεσιών του Ιδρύματος, που αποτελεί το εσωτερικό σύστημα διασφάλισης της ποιότητας του Ιδρύματος,

ii. Την οργάνωση, λειτουργία και συνεχή βελτίωση του εσωτερικού συστήματος διασφάλισης της ποιότητας του Ιδρύματος,

iii. Το συντονισμό και την υποστήριξη των διαδικασιών αξιολόγησης των Σχολών και των λοιπών υπηρεσιών του Ιδρύματος,

iv. Την υποστήριξη των διαδικασιών εξωτερικής αξιολόγησης και πιστοποίησης των προγραμμάτων σπουδών και του εσωτερικού συστήματος διασφάλισης της ποιότητας του Ιδρύματος, στο πλαίσιο των αρχών, κατευθύνσεων και οδηγιών της Α.ΔΙ.Π.

4. Για τα ανωτέρω θέματα η ΜΟ.ΔΙ.Π. συνεργάζεται με την Α.ΔΙ.Π, αναπτύσσει πληροφοριακό σύστημα διαχείρισης των δεδομένων της αξιολόγησης και έχει την ευθύνη για τη συστηματική παρακολούθηση και δημοσιοποίηση στον ιστότοπο του Ιδρύματος των σχετικών με την αξιολόγησή του διαδικασιών και των αποτελεσμάτων τους.

5. Η ΜΟ.ΔΙ.Π., με βάση τις επί μέρους Ετήσιες Εσωτερικές Εκθέσεις λειτουργίας των Σχολών του Ιδρύματος που της υποβάλλονται, συντάσσει κάθε διετία και υποβάλλει στο Συμβούλιο του Ιδρύματος την αντίστοιχη Εσωτερική Έκθεση του Ιδρύματος.

6. Επίσης, η ΜΟ.ΔΙ.Π.: α) Συνεργάζεται με τις ΟΜ.Ε.Α. των οικείων Σχολών που υποβάλλονται σε αξιολόγηση, β) Παραλαμβάνει από τις Ο.Μ.Ε.Α. και διαβιβάζει στην Α.ΔΙ.Π τις ανά τετραετία Εκθέσεις Εσωτερικής Αξιολόγησης των οικείων Σχολών, γ) Συνεργάζεται με την Α.ΔΙ.Π. για την παραλαβή και διαβίβαση των Εκθέσεων Εξωτερικής Αξιολόγησης των Σχολών που αξιολογήθηκαν.

7. Η ΜΟ.ΔΙ.Π. υποστηρίζεται με το κατάλληλο διοικητικό προσωπικό οι δραστηριότητες του οποίου περιλαμβάνουν ιδίως: α) Δράσεις πιστοποίησης σε επίπεδο Σχολών ή/ Ιδρύματος, β) Ενημέρωση και εκπαίδευση στελεχών της ΜΟ.ΔΙ.Π και του προσωπικού του Χαροκοπέιου Πανεπιστημίου σε θέματα διασφάλισης ποιότητας, γ) Δράσεις δημοσιότητας, όπως προβολή/διάχυση των αποτελεσμάτων της ΜΟ.ΔΙ.Π και ενημέρωση των εμπλεκόμενων φορέων σχετικά με τις δράσεις της, δ) Έκδοση συγκεντρωτικών στατιστικών από την αξιολόγηση Μαθημάτων/Διδασκαλίας σε επίπεδο προγράμματος σπουδών, Σχολής και Ιδρύματος, ε) Αποδελτίωση των εσωτερικών αξιολογήσεων των Σχολών και καταγραφή των ελλείψεων, με άμεσο στόχο την επικαιροποίησή τους, στ) Αποδελτίωση των εξωτερικών αξιολογήσεων των Σχολών και σύνταξη προτάσεων προς την Διοίκηση του Ιδρύματος με δράσεις βελτίωσης της ποιότητας, ζ) Διατήρηση αρχείου με στοιχεία των Ετήσιων Εσωτερικών Εκθέσεων λειτουργίας καθώς και κάθε άλλου στοιχείου Αξιολόγησης των επιμέρους Σχολών / Προγραμμάτων / Υπηρεσιών του Ιδρύματος. η) Διατήρηση αρχείου με τα αποτελέσματα αξιολόγησης κάθε μαθήματος.

8. Ο Εσωτερικός Κανονισμός του Ιδρύματος ορίζει θέματα σχετικά με την οργάνωση και λειτουργία της ΜΟ.ΔΙ.Π., καθώς και τις ειδικότερες αρμοδιότητές της.

Άρθρο Θ14

Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας

Η ΜΟ.ΔΙ.Π. αναπτύσσει δράσεις με σκοπό την αναβάθμιση της ποιότητας των λειτουργιών του ιδρύματος, βασισμένη στο εσωτερικό Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας. Το εσωτερικό σύστημα διασφάλισης της ποιότητας του Ιδρύματος και οι διαδικασίες υλοποίησής του καθορίζονται με απόφαση του Συμβουλίου, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Πρύτανη και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθώς και στον ιστότοπο του Ιδρύματος. Τα ανωτέρω αναθεωρούνται το αργότερο κάθε έξι έτη.

Άρθρο Θ15

Συγκρότηση και λειτουργία Ομάδας Εσωτερικής Αξιολόγησης (ΟΜ.Ε.Α.)

1. Η ΟΜ.Ε.Α. συγκροτείται στις Σχολές με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης από καθηγητές του Ιδρύματος με διεθνώς αναγνωρισμένο επιστημονικό έργο και κατά προτίμηση με εμπειρία σε διαδικασίες διασφάλισης της ποιότητας. Συμμετέχει επίσης ένας εκπρόσωπος των φοιτητών που υποδεικνύεται από τον αρμόδιο φορέα εκπροσώπησής τους.

2. Η ΟΜ.Ε.Α. είναι το αρμόδιο όργανο που:

- i. Έχει την ευθύνη της διεξαγωγής, σε συνεργασία με την ΜΟ.ΔΙ.Π., της Διαδικασίας Εσωτερικής Αξιολόγησης στην οικεία Σχολή, που περιλαμβάνει και την αξιολόγηση των επιμέρους Τμημάτων.
- ii. Παρακολουθεί τη συμπλήρωση των Ερωτηματολογίων και ενημερώνει τα όργανα και τα μέλη της Σχολής για τις απαντήσεις και τα αποτελέσματα του διαλόγου με τους διδάσκοντες και τους φοιτητές
- iii. Συντάσσει την Έκθεση Εσωτερικής Αξιολόγησης της Σχολής, την οποία διαβιβάζει στη ΜΟ.ΔΙ.Π. και μέσω αυτής στην Α.ΔΙ.Π.

Άρθρο Θ16

Εσωτερική αξιολόγηση

1. Η Εσωτερική Αξιολόγηση των Σχολών πραγματοποιείται με ευθύνη της ΟΜ.Ε.Α. της οικείας Σχολής και προϋποθέτει τη σύνταξη ετήσιων εσωτερικών εκθέσεων για τη λειτουργία της Σχολής, κατά τη διάρκεια δύο συνεχόμενων διδακτικών εξαμήνων. Οι Ετήσιες Εσωτερικές Εκθέσεις λειτουργίας υποβάλλονται με ευθύνη του Κοσμήτορα της Σχολής στη ΜΟ.ΔΙ.Π. του Ιδρύματος πριν από τη λήξη του ακαδημαϊκού έτους. Η διαδικασία Εσωτερικής Αξιολόγησης ολοκληρώνεται περιοδικά με τη σύνταξη από την οικεία ΟΜ.Ε.Α. της Έκθεσης Εσωτερικής Αξιολόγησης της Σχολής, η οποία υποβάλλεται στη ΜΟ.ΔΙ.Π. του Ιδρύματος και μέσω αυτής κοινοποιείται στην Α.ΔΙ.Π., προκειμένου να ενεργοποιηθεί η Διαδικασία Εξωτερικής Αξιολόγησης της Σχολής. Η Διαδικασία Εσωτερικής Αξιολόγησης επαναλαμβάνεται το αργότερο κάθε τέταρτο έτος από την έναρξη της προηγούμενης αξιολόγησης.
2. Με βάση τις Ετήσιες Εσωτερικές Εκθέσεις λειτουργίας των επιμέρους Σχολών, η ΜΟ.ΔΙ.Π. συντάσσει κάθε διετία την αντίστοιχη Εσωτερική Έκθεση του Ιδρύματος. Η Εσωτερική Έκθεση της ΜΟ.ΔΙ.Π. υποβάλλεται στο Συμβούλιο του Ιδρύματος με σκοπό την ανάδειξη τυχόν λειτουργικών προβλημάτων και τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για τη διασφάλιση και βελτίωση της Ποιότητας του Ιδρύματος.

Άρθρο Θ17

Κριτήρια και Δείκτες Αξιολόγησης του έργου του Πανεπιστημίου

1. Για την αξιολόγηση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας της έρευνας και της διδασκαλίας, των σπουδών και των λοιπών υπηρεσιών που παρέχονται από το Πανεπιστήμιο, τη διαπίστωση τυχόν αδυναμιών και αποκλίσεων σε σχέση με την ακαδημαϊκή φυσιολογία, τους στόχους και την αποστολή τους και τη συγκρισιμότητα των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης σε σχέση με τους στόχους του εθνικού συστήματος ανώτατης παιδείας και τις διεθνείς προδιαγραφές, εμπειρίες και πρακτικές, χρησιμοποιούνται γενικώς αναγνωρισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, τα οποία εκφράζονται με αντίστοιχους ποσοτικούς και ποιοτικούς δείκτες. Τα κριτήρια και οι δείκτες αξιολόγησης είναι ιδίως: α) ως προς την ποιότητα του διδακτικού έργου, β) ως προς την ποιότητα του ερευνητικού έργου, γ) ως προς την ποιότητα των προγραμμάτων σπουδών, και, δ) ως προς την ποιότητα των διοικητικών υπηρεσιών.
2. Τα κριτήρια και οι δείκτες της αξιολόγησης τυποποιούνται, συμπληρώνονται και εξειδικεύονται από τη ΜΟΔΙΠ με βάση τις κατευθύνσεις και τα πρότυπα που εκδίδει η Α.ΔΙ.Π.

Άρθρο 018

Εξωτερική αξιολόγηση

1. Σκοπός της Εξωτερικής Αξιολόγησης είναι η διαπίστωση της πληρότητας, της διαφάνειας και της αντικειμενικότητας της Εσωτερικής Αξιολόγησης και των τεκμηριωτικών της δεδομένων και η διατύπωση ουδέτερης αντικειμενικής γνώμης. Η διαδικασία της Εξωτερικής Αξιολόγησης ενεργοποιείται με την κατάθεση της Έκθεσης Εσωτερικής Αξιολόγησης στην Α.Δι.Π. από την ΜΟ.Δι.Π. του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου, μετά την σύνταξη και διαβίβαση της από την οικεία ΟΜ.Ε.Α. της κάθε Σχολής.

2. Σε προσυμφωνημένο χρόνο που ορίζεται από κοινού με την Α.Δι.Π, η Επιτροπή Εξωτερικής Αξιολόγησης που ορίζεται από την Α.Δι.Π. πραγματοποιεί επισκέψεις στο Ίδρυμα. Κατά τη διάρκεια των επισκέψεων η Επιτροπή ή μέλη της μπορούν να ζητούν διευκρινίσεις για όλα τα ζητήματα που απαιτούνται για την αξιολόγηση των Σχολών και του Ιδρύματος γενικότερα. Η Έκθεση Εξωτερικής Αξιολόγησης συντάσσεται από την επιτροπή εξωτερικής αξιολόγησης μετά το πέρας των επισκέψεων και κοινοποιείται μέσω της Α.Δι.Π. και ΜΟ.Δι.Π. στην υπό αξιολόγηση Σχολή προς υποβολή τυχόν παρατηρήσεων, μέσα σε προθεσμία που ορίζεται από την Α.Δι.Π.. Μετά την οριστικοποίηση, η τελική Έκθεση Εξωτερικής Αξιολόγησης διαβιβάζεται από την Α.Δι.Π. στην ΜΟ.Δι.Π. του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου και μέσω αυτής στην οικεία Σχολή που αξιολογήθηκε.

Άρθρο 019

Πληροφοριακό Σύστημα ΜΟ.Δι.Π.

1. Το Πληροφοριακό Σύστημα (ΠΣ) της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου αποσκοπεί στην συστηματική παρακολούθηση και βελτίωση των ακαδημαϊκών δραστηριοτήτων των Σχολών του Ιδρύματος. Προς τον σκοπό αυτό συγκεντρώνει ποσοτικά και ποιοτικά δεδομένα, τα επεξεργάζεται και εξάγει δείκτες προς ενημέρωση όλων των ενδιαφερομένων, αναφορικά με το έργο που επιτελεί κάθε Τμήμα, Σχολή και το Ίδρυμα.

2. Στόχος του Πληροφοριακού Συστήματος είναι η συγκέντρωση όλων των στοιχείων αξιολόγησης των Σχολών του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου σε μια κοινή βάση, με κεντρική διαχείριση από την ΜΟ.Δι.Π. Το περιεχόμενο του ΠΣ ορίζεται από την ΜΟ.Δι.Π καθώς και οι διαδικασίες συλλογής στοιχείων, οι καταγραφές των οποίων και η εισαγωγή τους στο σύστημα γίνονται με ευθύνη των Σχολών του Ιδρύματος.